

5 juli 2024

Zorgmanager Revalidatie Verslaving



Voor onze revalidatieconventie 'verslaving' zoeken wij een zorgmanager. Deze werking biedt laagdrempelige, ambulante, multidisciplinaire hulp aan mensen die illegale middelen gebruiken. Onze teams richten zich op zowel medische, psychologische en sociale ondersteuning en behandeling.

In een deeltijdse opdracht (28,5 uur) van onbepaalde duur stuur je 3 MSOC-teams aan en voer je mee de regie voor verslavingszorg op provinciaal niveau.

De belangrijkste doelstellingen die je realiseert zijn:

Veranderingsmanagement & Kwaliteitszorg

- Je bouwt een aangepaste werking uit, die nauw aansluit bij de noden van de doelgroep en de organisatorische mogelijkheden. Kernthema's daarbij zijn multidisciplinariteit, maatschappelijk herstel, harm-reduction en geïntegreerde zorg.
- Je begeleidt een transitietraject met medewerkers en bouwt mee aan een structuur waarbij aandacht is voor verdere expertise-ontwikkeling, innovatie en teamwerking.
- De waarden, missie en visie van de organisatie worden concreet vertaald naar het zorgaanbod, de zorgprocessen en de zorgorganisatie en zijn van hoogstaande kwaliteit en afgestemd op de noden van de doelgroep en het bestaande zorgaanbod.
- Het kwaliteitsbeleid van de organisatie is samen met je teams geoperationaliseerd en geïmplementeerd. De kwaliteit van zorg wordt gemonitord via indicatoren en zo nodig bijgestuurd.
- De werkorganisatie is efficiënt en wordt opgevolgd en zo nodig bijgestuurd.
- De toegewezen personele en materiële middelen zijn optimaal aangewend en medewerkers weten zich begeleid tijdens de transitie vanuit de huidige werking naar de vernieuwde werking

Teams en medewerkers zijn aangestuurd

- Deskundige en geëngageerde medewerkers zijn door jou geïnspireerd en geënthousiasmeerd
- Rekrutering, selectie en onthaal van nieuwe medewerkers voor je teams verlopen volgens het HR-beleid

- Medewerkers voelen zich ondersteund in hun opdrachten en vergroten hun deskundigheid met kansen tot professionele groei. Ze zijn opgevolgd in hun functioneren via functionerings- en evaluatiegesprekken.
- De interdisciplinaire teams werken goed samen en zijn gecoacht. Ze ervaren een stimulerend werkklimaat waarin ze groeien in autonomie en maximaal zelf verantwoordelijkheid nemen voor inhoud en organisatie van hun kernopdrachten.

Beleid, integratie en communicatie op organisatieniveau

- Je bent actieve partner in het beleidsteam van de organisatie. Je tekent mee de beleidsplannen uit op het niveau van de organisatie samen met je collega-managers en de directie. Je vertolkt de noden van en evoluties van je teams en deelt relevante informatie over het zorgaanbod van verslavingszorg.
- Er is een beleidsplan op niveau van je teams en op het niveau van het zorgaanbod voor je doelgroep. Het is ontwikkeld samen met de medewerkers en teams en wordt door hen gedragen. Het is afgestemd op het beleid van de hele organisatie.
- Er is verbinding tussen je eigen zorgteams en de andere teams van de organisatie.
- Je bent brugfunctie tussen medewerkers, teams, directie en externe zorgpartners. Relevante beleidsinformatie is helder en transparant gedeeld. Je bent binnen de organisatie aanspreekpunt voor je teams.
- Je bouwt samen met medewerkers verdere expertise uit m.b.t. verslavingszorg. Je organiseert vakgroep-overleg en bent zorginhoudelijk aanspreekpunt voor medewerkers op provinciaal niveau.
- Je volgt de ontwikkelingen binnen het vakdomein op en bent actief betrokken in het introduceren, opvolgen en implementeren van nieuwe klinische werkvormen.

Verbindende partner in zorg- en welzijnsnetwerken

- Je vertegenwoordigt de werking in de verschillende overlegorganen
- Je positioneert het zorgaanbod binnen het netwerk aan zorgpartners
- Je voert actief mee de regie van de zorgontwikkeling m.b.t. de verslavingszorg. Je steunt hierbij op de aanwezige expertise aanwezig binnen de eigen organisatie en de noden en ontwikkelingen in het globale zorgaanbod voor de doelgroep op netwerkniveau.

Functievereisten

- Je hebt een diploma van master in de menswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring en/of bijkomende opleiding.
- Je hebt ervaring in het leidinggeven en beschikt daarvoor over de nodige kwaliteiten.
- Je bent een gedreven leider die zorgt voor verbinding, samenwerking en vernieuwing.
- Je hebt een passie voor verslavingszorg en kent je weg in het landschap van de geestelijke gezondheidszorg.
- Samenwerken en partnerschap is voor jou een sleutelwoord naar zorgontwikkeling en - vernieuwing
- Je beschikt over een eigen wagen.

Aanbod

- Een deeltijdse functie van onbepaalde duur
- Je maakt deel uit van een nauw samenwerkend team van collega-managers die teams aansturen en mee beleid voeren.
- Verloning volgens de geldende CAO barema's en IFIC-classificatie
- We opteren voor een snelle indiensttreding.
- Groepsverzekering
- Mogelijkheden tot bijscholing en vorming

Solliciteren

Indien jij denkt de persoon te zijn die we zoeken, dan richt je je kandidatuur met CV en gemotiveerd schrijven voor 31 augustus 2024 aan Peter Beks, Directeur Zorg via solliciteren@integra-limburg.be
Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Peter Beks , 011 22 30 10.
Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.